

Принято педсоветом
протокол №1
от 30.08.2014г

Утверждаю
Директор МБОУ «СОШ №1
с.Катар-Юрт им З.С.Абдулаева»



З.А.Назырова
Приказ №62 от 02.09.2014г

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

1. Обеспечение занятости инвалидов

Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти Чеченской Республики путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

- 1.1. Установление в организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.
- 1.2. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.
- 1.3. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.
- 1.4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов.
- 1.5. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов.
- 1.6. Организации обучения инвалидов новым профессиям.

2. Установление квоты для приема на работу инвалидов

Организациям, численность работников в которых составляет более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в процентах к среднесписочной численности работников (но не менее 2 и не более 4 процентов).

Общественные объединения инвалидов и преобразованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, освобождается от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов.

3. Условия труда инвалидов

Инвалидам, занятым в организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов 1 и 2 групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

4. Права, обязанности и ответственность работодателей в обеспечении занятости инвалидов

4.1. Работодатели вправе запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.2. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

4.2.1. Создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов.

4.2.2. Создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

4.2.3. Предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

5. Ответственность за нарушение прав инвалидов. Рассмотрение споров

Граждане и должностные лица, виновные в нарушении прав и свобод инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Споры по вопросам установления инвалидности, реализации индивидуальных программ реабилитации инвалидов, предоставления конкретных мер социальной защиты, а также споры, касающиеся иных прав и свобод инвалидов, рассматриваются в судебном порядке.